



O COMPANHEIRO

Sindicato dos Metalúrgicos de Matão

Ano 1 - nº 3 Agosto de 2009 • www.metalurgicosdematao.org.br • Distribuição Gratuita

Campanha Salarial 2009

ESSA É A NOSSA LUTA!

MÍDIA CONSULTE



**Reposição
Integral da
Inflação
Aumento Real
do Salário**

**Valorização
nos Pisos
Salariais**

**40 horas
sem redução
de salário**

**Liberdade de
Organização
Sindical**

**Ampliação
dos direitos
sociais**



Companheiros (as) estamos iniciando as negociações da Campanha Salarial 2009, e por isso priorizamos neste momento as atividades de negociações e as mobilizações necessárias para conquistarmos a ampliação dos nossos direitos.

Temos de fazer uma grande mobilização. Se não mostrarmos disposição de luta, os patrões vão oferecer o mínimo. Somente mobilizados vamos conquistar.

Intensificar assembléias na porta de fábricas e troca de informações entre os trabalhadores são duas estratégias de luta utilizadas pelo nosso Sindicato. É por isso que assim que iniciarmos as assembléias na porta das fábricas, é fundamental o apoio e participação ativa de todos e todas. Temos que estar juntos.

Para uma Campanha Salarial vitoriosa nós metalúrgicos(as) conhecemos a receita, que tem como principais ingredientes a participação, a mobilização e a unidade dos trabalhadores. Essa é a nossa luta!

Confira nesta edição:

- Sindicato abre inscrições para curso de informática **Página 2**
- Marchesan deverá responder Ação Civil Pública **Página 3**
- Saiba o que fazer quando a empresa atrasa seu salário **Página 3**
- Diretoria do Sindicato é reeleita **Página 4**

Editorial

Lutar e defender os direitos do trabalhador: a nossa luta continua!



Nossa diretoria tem por ideal trabalhar sem medir esforços para que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados e cumpridos integralmente.

Fomos eleitos pela 1ª vez em 2005, porque vocês associados, acreditaram que era preciso mudar. Agora em 2009, fomos reeleitos para dar continuidade nesta caminhada, que apesar das dificuldades, está gerando bons frutos. Acreditamos que a capacidade de produzir bons frutos é o resultado do desenvolvimento e do trabalho de todos que lutam por melhores condições. E isso é visível em nosso Sindicato.

É importante ressaltar que recuperamos a confiança do trabalhador metalúrgico. Nossa categoria é unida, bem organizada e tem grande poder de mobilização. E essa característica contribui muito para conseguirmos negociar as campanhas salariais.

E os que ainda não se uniram a esta luta, cada vez mais, este Sindicato criará oportunidade para que possam conhecer o trabalho e somarem forças na defesa dos trabalhadores.

O Sindicato tem de estar próximo ao trabalhador para cada vez mais cumprir seu papel nas relações de trabalho e junto a sociedade. Construir caminhos para isso é compromisso, que está sendo cumprido.

Agradecemos a confiança depositada em nós mais uma vez.

Atenção:

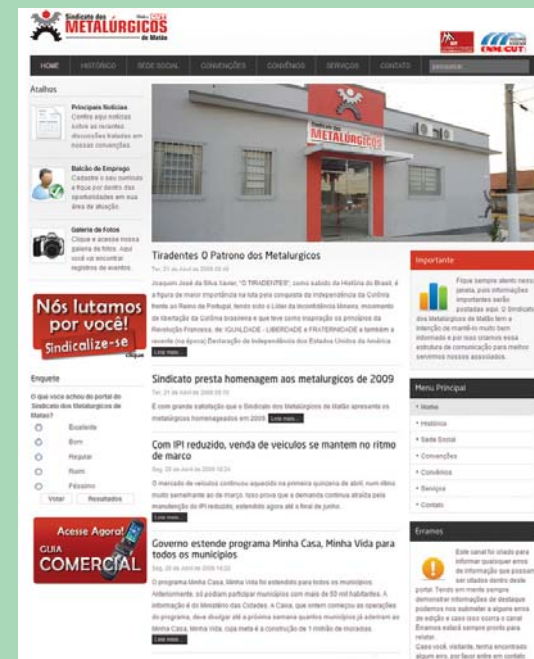
Abertas inscrições para curso de informática

Nosso Sindicato iniciará no dia 21/08 (sexta-feira), a partir das 18 horas, as inscrições para o curso de informática.

O prazo de encerramento das inscrições é dia 26/08 ou até se esgotarem as vagas.

Não perca tempo! Compareça logo no primeiro dia de inscrição e garanta a sua vaga.

O curso é direcionado aos sócios e seus dependentes, acima de quatorze anos. As inscrições devem ser feitas na sede do Sindicato.



Guia Comercial: aproveite!

Associado, neste ano você recebeu de presente um Guia Comercial, onde é apresentado todos os estabelecimentos comerciais da cidade e outros profissionais liberais, que oferecem bons descontos à você e seus dependentes.

Faça uso constante dele, peça seus descontos e aproveite a oportunidade de comprar mais barato. Compare os preços e serviços prestados e qualquer dúvida procure o Sindicato.

Direitos dos trabalhadores

Acidente de Trabalho

Em caso de acidente, o empregador deve entregar ao trabalhador a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Se a empresa se recusar, o trabalhador deve procurar a direção do Sindicato ou o INSS.

Se o trabalhador receber licença médica, o empregador pagará o salário dos primeiros 15 dias. Daí em diante o INSS pagará o benefício enquanto durar a incapacidade, sendo que a lei garante a sua permanência no emprego por um ano (art.118 da Lei n 8.213/99) após o seu retorno ao trabalho.

Na hipótese de o trabalhador ficar incapaz de

trabalhar, ele poderá se aposentar por invalidez. Mas, se ele se recuperar, deve voltar a trabalhar. A Convenção Coletiva garante a estabilidade no emprego até a aposentadoria ao trabalhador que teve a sua capacidade de trabalho reduzida.

O empregador que for responsável pelo acidente de trabalho deve pagar indenização por danos materiais e morais e, conforme o caso, responder a processo penal (art. 7ª, inciso XXVIII da Constituição Federal). Para isso o trabalhador devere ajuizar uma ação na Justiça do trabalho pleiteando seus direitos no prazo de até 3 anos.

EXPEDIENTE

Jornal O Companheiro é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Matão

Presidente: Achiles Bianchini Filho // Jornalista Responsável: Vanessa Presse // Diagramação e Impressão: agencia10.com

Acesse Já!

www. metalurgicosdematao.org.br

Ministério Público deverá acionar Marchesan na Justiça

Em audiência realizada no dia 04/08/2009 na Procuradoria do Trabalho, em Araraquara, foi proposta à empresa Marchesan a assinatura de um Termo de Compromisso, no qual a empresa se comprometeria em não mais atrasar o pagamento dos salários, bem como, colocar em dia os salários que estão em atraso, sob pena de pagar multa por dia e por trabalhador. Essa multa seria revertida ao FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador) em caso do descumprimento do Termo de Compromisso, além da multa convencional que o trabalhador poderá exigir na Justiça.

De acordo com este termo o Sindicato faria o acompanhamento e fiscalização para o cumprimento da acordo.

A Marchesan teve cinco dias para realizar manifestação por escrito sobre a aceitação do Termo de Compromisso, porém, não fez isso. Como houve recusa na assinatura do Termo, o Ministério Público do Trabalho deverá ingressar com Ação Civil Pública nos próximos dias para obrigar por meio judicial que a empresa pague os salários em dia.

Mais informações podem ser obtidas junto aos diretores do Sindicato.

Atualidade

Mais de dois milhões de trabalhadores já tem carteira de trabalho informatizada

Desde que foi lançada, em maio de 2008, a carteira de trabalho informatizada já foi emitida para mais de dois milhões de trabalhadores em todo o Brasil.

O novo documento, mais seguro e durável, tem tecnologia que protege as informações sobre a vida profissional e a qualificação civil do trabalhador. As versões anteriores da carteira de trabalho continuam valendo em todo o Brasil.

Os itens de segurança da nova Carteira de Trabalho evitam fraudes contra seguro-desemprego, FGTS e benefícios previdenciários. A integração de ações da área de trabalho em uma única base de dados, disponível online, facilita a identificação e evita que uma mesma pessoa tenha dois documentos diferentes.

Além da carteira impressa, o trabalhador recebe o Cartão de Identidade do Trabalhador (CIT). O cartão magnético é enviado pelos correios. Em caso de perda da carteira, não será mais preciso buscar as informações nos antigos locais de emprego, já que elas ficam armazenadas eletronicamente.

Emissão

Quem ainda não tem a carteira de trabalho pode obter o documento nas superintendências, gerências e agências regionais do Trabalho e Emprego ou em instituições conveniadas. O trabalhador precisa apresentar foto 3x4 com fundo branco, CPF, comprovante de residência e documento de identificação (carteira de identidade, Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento).

Quem possui a versão antiga da carteira de trabalho não precisa emitir uma nova via do documento. A segunda via pode ser emitida em caso de extravio, furto, roubo e perda. Os documentos exigidos são os mesmos, mas também é preciso apresentar uma nova fotografia e o Boletim de Ocorrência Policial ou declaração de próprio punho sobre o motivo da solicitação da nova via, além de comprovar o número da carteira anterior.

Fonte: Governo Federal



Fique Atento!

Atraso de salário

Companheiros(as) nunca é demais falar que é fundamental que você, ao receber seu holerite, coloque no mesmo a data em que de fato está recebendo o salário.

As empresas metalúrgicas de Matão devem pagar seus trabalhadores no dia 05 de cada mês, e não no 5º dia útil, como algumas insistem em fazer. Dessa forma, qualquer atraso, mesmo de um dia, gera multa no valor de R\$ 14,37 por dia de atraso, em favor do trabalhador.

Para que você possa reclamar seus direitos é importante que tenha documentado esse atraso, por isso a data no holerite deve ser aquela em que seu salário está sendo entregue à você.

Em caso de atraso, o trabalhador pode fazer uma ação judicial ou comunicar a direção do Sindicato trazendo informações sobre as datas e períodos em que ocorreram os atrasos, para que possamos fazer uma ação coletiva pedindo o pagamento da multa para todos os trabalhadores.

Fique atento e em caso de dúvida consulte o departamento jurídico do nosso Sindicato.

QUALIFICAÇÃO CIVIL - BRASILEIRO

NOME: CARLOS ROBERTO LUPI
LOC. DE NASC.: CAMPINAS - SP
FILIAÇÃO: PAULO ROBERTO LUPI
DOC. APRESENTADO: R.G. 03828902-3 IFF RJ
LEI Nº 9.049, DE 18 DE MAIO DE 1995
NASCIMENTO: 16/03/1957
ZONA: 0013
SEÇÃO: 019
TIT. ELEITOR: 19136270370
CPF: 434.256.097-20
LOCAL/DATA DE EMISSÃO: CIRP - 30/04/2008

ALTERAÇÃO DE IDENTIDADE

FILIAÇÃO	DATA DE NASC. DE / / PARA / /	MOTIVO
NOME	DOCUMENTO	ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR
NOME	DOCUMENTO	ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR
NOME	DOCUMENTO	ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR
NOME	DOCUMENTO	ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR

LEGENDA

A - CASAMENTO | C - DIVÓRCIO | E - RECONHECIMENTO DE PATERNIDADE | G - DATA DE NASCIMENTO
B - SEP. JUDICIAL | D - ADOÇÃO | F - MUDANÇA VOLUNTÁRIA

03



Acesse Já!

www. metalurgicosdematao.org.br



O presidente da FEM-CUT, Valmir Marques (Biro Biro), o presidente do nosso Sindicato, Achilles Bianchini Filho e Marcos Aparecido Ferraz, secretário geral da FEM- CUT



Diretoria do nosso Sindicato é reeleita

Na eleição, que aconteceu nos dias 16 e 17 de julho, a diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Matão foi reeleita para mais um mandato (2010 a 2013).

A CHAPA 1: UNIDADE E LUTA concorreu como chapa única nessa eleição e, foi eleita com 96,5% dos 2006 votos apurados. A posse da diretoria acontecerá no dia 22 de dezembro.

O presidente da FEM-CUT, Valmir Marques (Biro Biro), coordenou a mesa de apuração e elogiou o resultado: "Esta vitória é reflexo do trabalho sério e dedicado dos dirigentes de Matão junto à categoria metalúrgica. Desejo muito sucesso e conquistas para a nova Direção", disse.

Conheça os eleitos, seus cargos e empresas onde trabalham:



Achilles Bianchini Filho: "Nosso compromisso é dar continuidade ao trabalho que estamos realizando. Nossa categoria é unida, bem organizada e tem grande poder de mobilização", explicou.

DIRETORIA EXECUTIVA

- Presidente:** Achilles Bianchini Filho - Bambozzi.
Vice-presidente: Paulo Sérgio Pires De Melo - Marchesan.
Secretário Geral: Edevaldo Carlos Pinto - Agri Tillage.
Secretário Adm. E Financ.: Renato Pereira Novaes - Bambozzi.
1º Secretário: Antonio Luiz De Oliveira - Marchesan.
2º Secretário: Eliseu Calijuri - Marchesan.
3º Secretário: José Ernesto Favaro - Agri-tillage.

Diretoria De Base

- 1) Alcides Eraldo Ramos De Oliveira - Bambozzi.
- 2) Nelson De Almeida - Marchesan.
- 3) Geraldo Donizete Zandomenighi - Baldan.
- 4) José Cícero Do Nascimento - Marchesan
- 5) José Antonio Groto - Marchesan.
- 6) Felicino Sampaio De Araújo - Agri-tillage.
- 7) Rael Cordeiro De Mendonça - Mauser

Conselho Fiscal Efetivos

- 1) Antonio Carlos Broio - Marchesan.
- 2) Valdecir De Souza - Marchesan.
- 3) Darcio André - Baldan.

Suplentes

- 1) Júnior Roberto Soares Malta - Bambozzi.
- 2) Sebastião Selestrino - Marchesan.
- 3) Duílio Paixão De Almeida - Mauser.

Delegados Representantes Federativos e Confederativos Efetivos

- 1) Maurício Domingos - Bambozzi.
- 2) Rafael Oseas De Oliveira - Bambozzi.

Suplentes

- 1) Aparecido Magnani - Agri-tillage.
- 2) João Expedito Silva - Agri-tillage.

Assim, A CHAPA 1, dará continuidade ao trabalho e aos projetos que estão sendo realizados neste mandato, mantendo seu compromisso com a MORALIDADE ADMINISTRATIVA; AMPLIAÇÃO PATRIMONIAL; DEFESA INTRANSIGENTE dos DIREITOS dos METALÚRGICOS; AVANÇO nas LUTAS PARA CONQUISTA de GARANTIAS E DIREITOS mais AMPLOS para todos os TRABALHADORES. Agradecemos a confiança que nos foi depositada!

